

採用活動における ハラスメント防止の取り組みについて

株式会社ドリームスカイ名古屋

1. 基本方針

株式会社ドリームスカイ名古屋は、求職者（インターンシップ・説明会・職場見学等の採用活動に参加される方を含みます）一人ひとりの人格および尊厳を尊重し、公正かつ適正な採用活動を実施いたします。

これを実現するために、関連するあらゆる場面において、セクシュアルハラスメントやパワーハラスメント、その他求職者の就職活動や職業選択に影響を及ぼす不適切な言動を容認せず、求職者が安心して採用活動に参加できる環境づくりに努めます。

2. 具体的な取り組み

当社は、ハラスメントの防止および適切な対応のため、次の取り組みを行います。

- 採用活動に関わる役員・社員に対し、ハラスメント防止に関する教育・啓発を行います。
- 応募者に対して平等な機会を提供し、倫理的かつ公正な選考を行います。
- 面接や面談は、会社施設やオンライン会議システムなど適切な環境で実施します。
- 業務上必要のない私的な連絡先の交換や私的なやり取りは行いません。
- ハラスメントに関する相談窓口を設置し、相談や申出に対して関係法令および社内規程に基づき、迅速かつ適切に対応します。
- 相談者のプライバシーを保護し、相談や申出を理由とした不利益な取扱いを行いません。

3. 採用活動に関する相談窓口

- 担当部署：総務部人事グループ
- E-mail：dnngo.saiyo@d-skyngo.com

ご相談内容については秘密を厳守し、事実関係を確認のうえ、適切に対応いたします。

以上